



PROVINCIA OGLIASTRA



## **PROGRAMMA P.A.R.I.**

### **Programma d’Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati**

#### **INVITO A MANIFESTARE INTERESSE, DIRETTO AI DATORI DI LAVORO**

##### **1. FINALITA’**

La Provincia dell’Ogliastra, d’intesa con l’Assessorato Regionale al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione, Cooperazione e Sicurezza Sociale con l’assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa, ha messo in atto un intervento straordinario di politica attiva - Programma P.A.R.I – Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati - finanziato dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e cofinanziato dalla Regione Sardegna, finalizzato a favorire il reinserimento lavorativo e la riqualificazione professionale di :

- lavoratori provenienti da aziende in situazione di crisi e destinatarie di trattamenti di CIGS/mobilità in deroga e CIGS/mobilità non in deroga, ai sensi alla normativa vigente.
- lavoratori svantaggiati non percettori di altra indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione, con riferimento ai seguenti target:
  1. Laureati e diplomati disoccupati o inoccupati da almeno 24 mesi, ai sensi dell’art. 8, comma 9, della legge n .407/90;
  2. Capifamiglia con nucleo familiare monoparentale a carico, secondo le vigenti norme definite ai fini fiscali (divorziati/e, vedovi/e, separati/e legalmente);
  3. Over 40 disoccupati da almeno 24 mesi ai sensi dell’art. 8, comma 9, della legge n. 407/90;

**Tutti i potenziali beneficiari devono essere residenti nella Provincia dell'Ogliastra e/o iscritti presso il CSL della stessa.**

Il Programma si propone di coinvolgere direttamente i Datori di Lavoro (il sistema delle imprese e delle libere professioni), attivando una serie di misure e di incentivi finalizzati all'assunzione dei lavoratori target.

Il Programma prevede, inoltre, a cura dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti, una serie di servizi ai Datori di Lavoro consistenti in:

- Ricerca, preselezione e selezione del personale;
- Consulenza normativa;
- Consulenza sul sistema di convenienze.

***Tutto ciò premesso***

**SI INVITANO I DATORI DI LAVORO operanti nella Provincia dell'Ogliastra** qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto risponda alla esigenza di incrementare la base occupazionale, a manifestare il proprio interesse.

L'adesione al Programma, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità del Datore di Lavoro a procedere all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più di tali soggetti.

L'inserimento lavorativo verrà incentivato secondo quanto previsto dal Programma PARI e riportato nel presente avviso.

**2. INCENTIVI A FAVORE DEI DATORI DI LAVORO.**

Gli incentivi e contributi previsti per i Datori di Lavoro che assumono i destinatari del Programma PARI sono i seguenti:

**A**

- Per tutti i soggetti (percettori e non percettori di indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione) il Datore di Lavoro potrà usufruire degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente (quali, ad esempio, incentivi economici diretti, sgravi contributivi etc.).

**B**

- Per ogni assunzione a tempo indeterminato di **lavoratori in CIGS e Mobilità in deroga e CIGS/mobilità non in deroga**, i Datori di Lavoro beneficeranno di un *bonus assunzionale* del valore di € 10.000,00 lordi, a valere su risorse a carico della Regione Sardegna per un **totale di N.10 bonus assunzionali** per la Provincia dell'Ogliastra eventualmente incrementabili in caso di

disponibilità di ulteriori risorse. In aggiunta al *bonus assunzionale* i Datori di Lavoro potranno beneficiare di una dote formativa del valore massimo di € 2.000,00 lordi a valere su risorse assegnate dal Ministero del Lavoro e destinate alla formazione, da corrispondere all'azienda a seguito dell'assunzione (e successivo adattamento delle competenze dei soggetti di cui innanzi) e della certificazione delle spese sostenute.

– Per ogni assunzione a tempo indeterminato di **soggetti non percettori di ammortizzatori sociali** i Datori di Lavoro beneficeranno di un *bonus assunzionale* del valore di € 10.000,00 lordi (di cui € 5.000,00 assegnati dal Ministero del lavoro e € 5.000,00 a valere su risorse a carico della Regione Sardegna) per un totale di 20 bonus assunzionali per la Provincia dell'Ogliastra eventualmente incrementabili in caso di disponibilità di ulteriori risorse.

In aggiunta al *bonus assunzionale* i Datori di Lavoro potranno beneficiare di una dote formativa del valore massimo di € 2.000,00 lordi a valere su risorse assegnate dal Ministero del Lavoro e destinate alla formazione, da corrispondere all'azienda a seguito dell'assunzione (e successivo adattamento delle competenze dei soggetti di cui innanzi) e della certificazione delle spese sostenute.

Tali contributi verranno erogati al netto delle eventuali imposte e/o ritenute dovute per legge.

Il contributo di cui sopra sarà erogato al datore di lavoro, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo.

Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore a 30 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra il contratto collettivo applicabile e il contratto di lavoro del singolo, il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.

L'assunzione non potrà riguardare gli stessi lavoratori dimessisi o licenziati a qualsiasi titolo nei dodici mesi precedenti.

### **3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI**

I contributi previsti dal predetto avviso (bonus e dote) saranno concessi sino alla concorrenza delle risorse disponibili, **nell'ordine esclusivo di presentazione della documentazione attestante l'avvenuta assunzione** e saranno erogati dalla Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato Regionale al Lavoro.

Il bonus assunzionale verrà assegnato all'azienda solo dopo l'avvenuta assunzione e non prima, comunque, del superamento dell'eventuale periodo di prova stabilito.

I lavoratori da assumere potranno essere segnalati dal datore di lavoro o in assenza di indicazioni da parte del datore di lavoro essere individuati dal Centro per l'Impiego sulla base del fabbisogno professionale indicato dal datore di lavoro.

Il *bonus assunzionale* relativo ai soggetti non percettori di ammortizzatori sociali sarà corrisposto ai Datori di Lavoro che assumono a tempo indeterminato in due tranches di € 5000,00 lordi ciascuna, di cui la prima dopo l'assunzione e il superamento del periodo di prova (quella finanziata dal Ministero), e la seconda (quella finanziata dalla Regione Sardegna) decorsi dodici mesi dall'assunzione e previa verifica di sussistenza del rapporto di lavoro.

Il *bonus assunzionale* relativo ai soggetti percettori di ammortizzatori sociali, con finanziamento a totale carico della Regione Sardegna, sarà corrisposto ai Datori di Lavoro che assumono a tempo indeterminato in due tranches di € 5000,00 lordi ciascuna, di cui la prima dopo l'assunzione e il superamento del periodo di prova, e la seconda decorsi dodici mesi dall'assunzione e previa verifica della sussistenza del rapporto di lavoro.

Le assunzioni dovranno essere effettuate entro e non oltre il **30/11/2008**, data di chiusura del presente avviso pubblico. Tale data potrà essere ulteriormente prorogata a seconda delle indicazioni del Ministero.

In caso di licenziamento nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione l'impresa beneficiaria del bonus assunzionale dovrà restituire la prima tranche all'ente erogatore, e non avrà diritto alla seconda. In caso di licenziamento nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione l'impresa beneficiaria anche della dote formativa, dovrà restituire l'intero importo.

In caso di dimissioni del lavoratore entro i dodici mesi a decorrere dalla data di assunzione, l'impresa dovrà restituire all'ente erogatore il 50% del contributo assunzionale ricevuto.

#### **4. OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO ADERENTI ALL'INTERVENTO.**

Potranno aderire all'intervento i datori di lavoro che siano in regola con:

- l'applicazione del CCNL;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- le normative in materia di lavoro in genere;
- l'applicazione del regolamento (CE) n. 2204/2002 e successive modifiche per l'assunzione di soggetti "svantaggiati" ai sensi dell'art. 2, lett. f del predetto Regolamento;

e in caso di assunzione di lavoratori non "svantaggiati" (ai sensi del regolamento CE n. 2204/2002) non devono aver beneficiato, nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti alla presentazione della domanda di adesione al programma Pari, di agevolazioni a titolo di aiuti "de minimis", ai sensi del regolamento CE n. 1998/2006 del 15/12/2006 per un ammontare complessivo superiore a € 200.000,00.

Relativamente alla dote formativa, i datori di lavoro beneficiari del suddetto contributo sono tenuti al rispetto di quanto previsto dal regolamento CE 1998/2006 del 15.12.2006, relativo all'applicazione degli art. 87 e 88 del trattato agli aiuti d'importanza minore ("de minimis").

Inoltre, gli stessi datori di lavoro non devono avere in atto sospensioni dal lavoro ovvero non aver proceduto a riduzioni di personale o a licenziamenti collettivi negli ultimi 6 mesi.

## **5. INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. I dati saranno comunicati ai Centri dei Servizi per il Lavoro provinciali di Lanusei e Tortolì. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003, scrivendo per il trattamento dei dati effettuato su supporto cartaceo e/o informatico al: Responsabile del Servizio Programmazione Lavoro e Politiche Sociali Via Pietro Pistis, Loc. Scala 'e Murta – 08045 – Lanusei.

## **6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di adesione ovvero la manifestazione di interesse da parte dei datori di lavoro dovrà essere presentata – **a pena di esclusione** - in carta semplice e utilizzando il fac-simile (allegato A - domanda di adesione), a mezzo di raccomandata A.R, (ovvero consegnata a mano) al seguente indirizzo: **Amministrazione Provinciale dell'Ogliastra – Servizio Lavoro - Via Pietro Pistis – Loc. Scala 'e Murta – 08045 Lanusei, e dovrà riportare nel frontespizio della busta la seguente dicitura "Progetto PARI 2007/2008" a decorrere da lunedì 06.10.2008.**

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato:

- Certificato di iscrizione alla CCIAA o copia dell'attribuzione della Partita Iva;
- Copia fotostatica del documento di identità del legale Rappresentante dell'azienda;

## **7. REGIME ATTRIBUZIONE AGEVOLAZIONI**

In presenza e nel rispetto dei requisiti previsti dal presente avviso, si procederà a erogare i contributi da esso previsti fino alla concorrenza delle risorse disponibili e secondo l'ordine cronologico di effettuazione delle assunzioni. I datori di lavoro aderenti al presente avviso che non abbiano potuto accedere ai relativi contributi per esaurimento delle risorse disponibili potranno essere eventualmente recuperati in caso di disponibilità di ulteriori risorse.

## **8. INFORMAZIONI**

Il presente bando, completo degli allegati, è reperibile:

- sul sito internet della Provincia dell'Ogliastra;
- sul sito internet del SIL Sardegna;
- presso i Centri Servizi per il Lavoro di Lanusei e Tortolì;
- sul sito internet di Italia Lavoro SPA.

Lanusei, 03.10.2008

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Francesca Secci